

就活ハラスメント防止ガイドライン

目的

株式会社エレクトロニック・ライブラリー（以下「当社」）は、就職活動中の学生や求職者に対するハラスメントを防止し、健全な採用活動を推進するため、ガイドラインを制定します。当ガイドラインの目的は以下のとおりです。

1. 人権と尊厳の保護：学生や求職者が安心して就職活動を行えるようにする。
2. 社会的信頼の向上：ハラスメント防止に取り組むことで、企業の社会的信頼を高め、優秀な人財の確保につなげる。
3. 職場環境の改善：ハラスメントのない職場環境を整え、従業員の働く意欲や生産性を向上させる。
4. 法令遵守の徹底：労働施策総合推進法および男女雇用機会均等法に基づく指針に従い、適切なハラスメント防止措置を講じる。

就活ハラスメント防止に向けた行動指針

1. 不適切な質問や要求をしません。
（プライベートに関する質問、採用の見返りに食事や不適切な関係を迫ること等）
2. 威圧的な態度、過度な圧迫をしません。
3. 人格を否定する言動をしません。
4. 社員面談、OB・OG訪問その他採用活動に関する面談は、原則として複数名で対応します。
5. 社員面談を実施する場所は会社、学校構内またはオンラインとします。
6. 社員がSNS等を利用して学生や求職者と接点を持つこと、また、OB・OG訪問用のマッチングアプリへ登録することを禁止します。
7. 学生や求職者と私的な連絡先の交換は行いません。
8. 学生や求職者から直接OB・OG訪問の依頼があった場合は、必ず事前に採用部門に連絡します。
9. 採用担当者および採用活動に関与する社員に対して、定期的な周知および教育を実施します。
10. 選考においては、厚生労働省発行の「公正な採用選考をめざして」に記載された配慮事項を遵守します。

違反行為への対応

当社は、就活ハラスメントに該当する行為を認めません。

本ガイドラインに違反する行為が確認された場合は、事実関係を確認のうえ、就業規則その他社内規程に基づき厳正に対処します。

また、再発防止のため、必要に応じて関係者への指導、教育その他適切な措置を講じます。

プライバシー保護

当社は、相談者および関係者のプライバシーを保護するために必要な措置を講じます。

相談対応および事実確認において知り得た情報は、必要な範囲でのみ利用し、関係者の名誉およびプライバシーに十分配慮します。

なお、個人情報の取扱いについては、当社個人情報保護方針（プライバシーポリシー）に準拠します。

相談窓口の設置

学生や求職者が安心して就職活動を行えるよう、就活ハラスメント相談窓口を設置します。

相談窓口：経営企画部 就活ハラスメント相談窓口 E-mail: elnetsaiyou@elnet.co.jp

相談窓口においてお預かりした個人情報は、本相談窓口としての対応にのみ利用します。

また、お預かりした個人情報は適正に管理し、次のいずれかに該当する場合を除き、第三者に開示いたしません。

- ①相談者の同意がある場合
- ②法令に基づく場合
- ③相談者の身体または生命に危険があると判断した場合など、緊急やむを得ない場合（警察署等の必要な機関への開示に限る）

不利益取扱いの禁止

学生や求職者が相談窓口へ相談したこと、事実関係の確認に協力したこと、その他就活ハラスメントに関する申出を行ったことを理由として、選考、インターンシップその他当社の採用活動において不利益な取扱いを行いません。

また、当社社員についても、相談対応や事実確認への協力を理由として不利益な取扱いを行いません。

2026 年 10 月 1 日制定
株式会社エレクトロニック・ライブラリー